

Johtajuusvalmennus

keväällä 2027

Miksi kannattaa kehittyä johtajana?

Ihmisten johtaminen on arkkitehtitoimistojen kriittinen kilpailutekijä. Menestys ei ratkea vain luovaan suunnitteluun, vaan siihen, miten hyvin tiimejä, yksilöitä ja asiakas- sekä sidosryhmäsuhteita johdetaan.

Pelkkä projektinhallinta ei riitä. Johtaminen näkyy suoraan työn laadussa ja tehokkuudessa sekä vaikuttaa motivaatioon, sitoutumiseen ja lopulta toimiston tulokseen. Johtaminen edellyttää kykyä kehittää työntekijöiden osaamista, toimia jatkuvassa muutoksessa ja huolehtia työhyvinvoinnista – yhtä aikaa inhimillisenä ja taloudellisenä menestystekijänä.

Toimistojen välillä on eroja, vaikka johtamisen ydinhaasteet ovat samankaltaisia. Pienissä toimistoissa johtaminen tapahtuu kollegoiden kesken ilman selkeitä rakenteita, usein oman asiantuntijatyön rinnalla. Johdettavat näyttäytyvät helposti ennen kaikkea kollegoina, mikä tekee johtajaroolin ottamisesta ja johtamisen kehittämisestä haastavaa. Suuremmissa toimistoissa taas korostuvat strategian käytäntöön vieminen, muutosten johtaminen sekä henkilöstön sitouttaminen ja kehittäminen. Omistajat ja johto kantavat vastuuta isommasta kokonaisuudesta, mutta toimivat usein samanaikaisesti myös kollegoina arkkitehtisuunnittelun arjessa, mikä tekee johtamisen rooleista moniulotteisia.

Oli toimisto sitten iso tai pieni, johtaminen ei useinkaan tapahdu “ylhäältä alas” muodollisen aseman kautta, vaan arjen projekteissa, joissa vaikutusvalta perustuu asiantuntijuuteen ja vuorovaikutukseen. Siksi tarvitaan taitoa rakentaa luottamusta, sitouttaa ihmisiä ja johtaa muutosta niin, että sekä yksilöt että tiimit onnistuvat.

Johtajuus ei ole synnynnäinen ominaisuus, vaan taito, jota on kehitettävä yhtä systemaattisesti aivan kuin suunnittelun laatua. Erityisesti epävarmuuden ja jatkuvien muutoksen keskellä hyvä johtaminen vahvistaa työn merkityksellisyyttä ja siksi on tärkeämpää kuin koskaan – sekä yksilöiden hyvinvoinnin että toimiston menestyksen kannalta.

“Matalan hierarkian yrityksissä johtaminen jää herkästi taka-alalle. Tämä valmennus tukee työntekijälähtöistä johtamista niin, että työntekijöiden oma osaaminen saadaan parhaaseen loistonsa järjestelemällä jo opittuja johtamisen rakenteita uudelleen. Valmennuksesta jäi johtajana erittäin inspiroitunut olo.”

- Pienen arkkitehtitoimiston johtaja

“Tämä koulutus jokaisen johtavassa asemassa olevan arkkitehdin pitäisi ehdottomasti käydä!”

- Keskikokoisen toimiston osakas

Mitä johtamisen ydintaitoja opit valmennuksessa?

Yksilöiden valmentava johtaminen

Sinulla on keinoja johtaa, motivoida ja sitouttaa itsenäisesti toimivia työntekijöitäsi, tukea heidän itseohjautuvuuttaan ja kehittymistään työssään.

Ryhmien osallistava johtaminen

Olet taitava johtamaan ryhmätilanteita osallistavasti, tasapuoliseen osallistumiseen motivoiden ja aikaa säästään. Sinulla on taitoa vetää tilanteita sekä toimistossasi että sidosryhmien kanssa siten, että tilanteilla on vaikuttavuutta.

Muutoksen ja muutoksessa johtaminen

Jatkuvan muutoksen johtaminen helpottuu, koska tiedät, mistä kaikesta ja miten sinun kannattaa huolehtia, jotta toimistosi työntekijät sekä omassa työssään että kollektiivisesti sitoutuvat muutokseen.

Haasteellisissa tilanteissa toimiminen

Haasteelliset tilanteet yksilöiden tai ryhmien kanssa eivät enää vie kohtuuttomasti sinun aikaasi ja energiaasi, koska tiedät miten johtaa tilanteita arvostavasti ja ratkaisukeskeisesti.

Palautekulttuurin kehittäminen

Johtajuuttasi arvostetaan ja siihen luotetaan, koska osaat antaa niin korjaavaa kuin myönteistäkin palautetta luontevasti ja arvostavasti, auttaen työntekijöitä onnistumaan. Osaat myös kehittää toimistosi palautekulttuuria luonnollisena osana toimiston arkea.

Mitä muuta saat valmennuksesta?

Johtamisen rooli arkkitehtitoimistossa on osin hyvin yksinäinen. Valmennus tarjoaa mahdollisuuden verkostoitua ja käydä keskustelua muiden samassa roolissa työskentelevien arkkitehtien kanssa. Pääset peilaamaan omaa ajatteluasi ja kuulemaan muiden kokemuksia. Saat uusia taitoja toimia vahvemmin arvojesi pohjalta ja näin vahvistaa johtajan identiteettiäsi. Saat välineitä ja rohkeutta toimia toisin kuin aikaisemmin saaden aikaan tuloksia – niin inhimillisillä arvoilla mitattuna kuin viivan alle katsottuna.

Miten oppimistasi tuetaan?

Valmennuksen keskeinen tavoite on varmistaa, että sillä on todellista vaikuttavuutta työhösi ja työyhteisöösi. Myös osallistumiseen investoimasi aika ei ole pois työstäsi vaan tulee takaisin jo valmennuksen aikana. Sinulla on mahdollisuus valmennuksen aikana tarkastella kaikkia käsiteltyjä asioita oman johtamisen arjen tilanteiden ja ilmiöiden kautta. Saat ratkaista johtamiseen liittyviä haasteita, jotka joka tapauksessa ovat osa työtäsi johtajana.

Valmennuksessa käytetään sellaisia oppimista tukevia menetelmiä, jotka tutkitusti lisäävät opitun siirtymistä osaamiseksi ja konkreettisesti uudelleenlaiseksi toiminnaksi työssäsi. Valmennus itsessään on simulaatio kehittymistä tukevan muutoksen johtamisesta: tavoitteena on, että osaamisessasi ja toiminnassasi tapahtuu muutos. Kun saat omakohtaisen kokemuksen arvostavasti ja haastavasta johdettavana olemisesta, opit hyödyntämään käytettyjä menetelmiä omassa työssäsi.

Mistä valmennus koostuu?

Valmennus kestää noin 2 kuukautta ja sinä aikana on neljä lähitapaamista á 4 tuntia noin kahden viikon välein.

Tapaamisissa saat tietoa, uusia lähestymistapoja työhösi sekä menetelmiä ja työkaluja, joiden käyttöä pääset heti harjoittelemaan sekä suunnittelemaan niiden hyödyntämistä omassa työssäsi. Saat mahdollisuuden käydä hyviä ohjattuja keskusteluja johtamisen eri teemoista kollegojesi kanssa sekä tilaisuuden tutkia omaa johtamistyötäsi ja johtajuuttasi peilaten niitä muiden kokemuksiin.

Tapaamisten välissä saat myös aina videotallenteen (*yht. 3 kpl*), joka syventää käsiteltyihin teemoihin liittyviä asioita.

Valmennusryhmän koko on min 10 ja max 20 osallistujaa.

Aikataulu:

1. valmennuskerta	ke 13.1.2027	klo 12.30-16.30
2. valmennuskerta	ke 27.1.2027	klo 12.30-16.30
3. valmennuskerta	ke 17.2.2027	klo 12.30-16.30
4. valmennuskerta	ke 3.3.2027	klo 12.30-16.30

Lähitapaamisten sijainti

Lähitapaamiset ovat Helsingissä. Paikka tarkentuu myöhemmin.

Valmennuksen hinta

ATL:n jäsenhinta **1590€** / hlö (*ATL:n etujäsenille tästä hinnasta -10%*)

Muille kuin ATL:n jäsenille **1990€** / hlö

(HUOM! ATL ei veloita arvonlisäveroa.)

ILMOITTAUTUMINEN

Paikat täytetään ilmoittautumisjärjestyksessä!

Ilmoittaudu mukaan valmennukseen **TÄSTÄ!**

Lisätietoja valmennuksesta: Roni Koski-Tuuri, roni.koski-tuuri@atl.fi

Valmentajana toimii arkkitehti Anu Yanar (PhD), Menestystekijät Oy

Anu Yanar on erikoistunut työskentelemään johtajien, esihenkilöiden ja johtoryhmien kanssa organisaatioissa, joissa tehdään vaativaa asiantuntijatyötä ja joissa johtaminen ei perustu hierarkkiseen asemavaltaan. Näissä ympäristöissä johtamisrooli rakentuu usein asiantuntijatyön rinnalle. Johtamisen vaikutusvalta syntyy ennen kaikkea viisaasta tavasta toimia – siten, että johdettavat saavat parhaat edellytykset tehdä työssä hyvin ja kehittyä siinä.

Viimeisten kahdeksan vuoden aikana Yanar on kouluttanut yli tuhat yliopistojen ja oikeuslaitoksen johtajaa. Hän on pitkään vetänyt Helsingin yliopiston sisäistä johtamisohjelmaa, joka on suunnattu akateemisille ja asiantuntijapalvelujen esihenkilöille, sekä toiminut asiantuntijana tohtoriohjelmamuudistuksessa ja tulevien ohjelmajohtajien valmennuksessa. Lisäksi hänellä on laaja kokemus johtoryhmien toiminnan kehittämisestä.

Oikeushallinnon alalla Yanar on valmentanut Oikeusministeriön esihenkilöitä sekä Tuomioistuinviraston kautta useiden tuomioistuinten johtajia ja työyhteisöjä. Hän on myös kouluttanut eurooppalaisten tuomioistuinten presidenttejä ja syyttäjänvirastojen johtajia. Muita asiakkaita ovat olleet muun muassa Kansalliskirjasto, Lastensairaala, Aluehallintovirasto (AVI), Akava ja STTK.

Ennen valmentajauraa Yanar työskenteli Teknillisessä korkeakoulussa (TKK) kymmenen vuotta pedagogisena kouluttajana ja opetuksen kehittäjänä sekä Aalto-yliopistossa viisi vuotta opetuksen johtamisen kehitysasiantuntijana.

Arkkitehtuuritausta

Yanar valmistui arkkitehdiksi Otaniemestä vuonna 1992 ja väitteli filosofian tohtoriksi vuonna 2000 Englannissa (Oxford School of Architecture). Väitöskirja käsitteli arkkitehtuurin suunnitteluopetusta.

Opiskeluaikana hän työskenteli useissa pienissä arkkitehtitoimistoissa, valmistuttuaan toimi asuntosuunnittelun assistenttina sekä projektityöntekijänä Suomen Arkkitehtiliitossa (SAFA) arkkitehtuurin kansalaiskasvatusta käsittelevässä hankkeessa. Hän on toteuttanut arkkitehtuuriin liittyviä taideprojekteja muun muassa Helsingin juhlatyöille ja Taideteollisuusmuseoon nuoria suunnittelijoita esittelevään näyttelyyn.

Kansainvälisesti Yanar on toiminut arvioijana Norjassa NTNU:n arkkitehtikoulun huippuyksikköhakemuksessa sekä kv-paneelin puheenjohtajana arkkitehtikoulutuksen laadun arvioinnissa. Yrittäjänä hän on fasilitoinut useita Aalto-yliopiston arkkitehtuurin laitoksen strategia-työprosesseja.



Lue myös Anu Yanarin blogiteksti aiheesta: <https://www.atl.fi/blogi>